Prot. 251 Monselice, 20 luglio 2016

COD. CORSO M0216

CORSO BASE DI 1° LIVELLO CON SELEZIONE FINALE DI MERITO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VALIDITÀ TRIENNALE PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C1

si rende noto

Viste le leggi: L. 59 del 15.3.97, D.Lgs. n. 112 del 31.3.98, il C.C.N.L. Enti Locali del 31.3.99 e il succ. C.C.N.L. del 14.9.2000;

Visto il D.Lgs. 15 Marzo 2010 n. 66, concernente norme sul servizio di leva e sulla ferma di leva e successive modifiche;

Visto l'art. 1, lettera c), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 Febbraio 1994, n. 174, regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;

Le assunzioni sono vincolate dall'emanazione al presente bando e di eventuali norme vincolistiche in materie di assunzioni di personale per gli enti locali.

Visto il comma 7 dell'art. 76 del D.L. 25 Giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge del 6 Agosto 2008, n. 133 e successive modificazioni, nella parte novellata del periodo che dà facoltà agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o inferiore al 35 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale per turn-over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'articolo 21, comma 3, lettera b) della legge del 5 Maggio 2009, n.42 (funzioni di polizia locale);

Visto il D.Lgs. 31 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198;

Vista la Legge 28 Marzo 1991 n. 120;

Vista la Legge 12 Marzo 1999 n. 68;

Visto l'art.5 del decreto legge n.78 del 19/06/2015 convertito con legge 06/08/2015 n. 125

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali;

Viste le convenzioni attualmente in atto con i Comuni del Veneto e della Lombardia;

Visti gli art. 30, 34, 34 bis del D.Lgs 165/2001;

Vista la L.R. Veneto n. 3/2009 art. 23-24-25 - Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro e il decreto n. 1085 del 16.11.2006;

C.S.F.O. - CENTRO STUDI FORMAZIONE ORIENTAMENTO
Via Emilia 15 - 35043 Monselice PD
www.csfo.it - csfo@csfo.it
Tel: 0499101545 - Cell.: 3356065555 - 3277683427

D.G.R. Veneto n. 2645 del 18.12.2012 e la DGR Veneto n. 110 del 23.1.2007;

Con il Patrocinio di alcuni Comuni delle Provincie di Padova, Rovigo, Vicenza, Verona e Mantova;

il C.S.F.O. - Centro Studi Formazione e Orientamento per la Polizia Locale in collaborazione con L'International Online University su incarico degli Enti Locali organizza un:

CORSO BASE DI 1° LIVELLO CON TIROCINIO FORMATIVO E SELEZIONE FINALE DI MERITO PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI VALIDITÀ TRIENNALE PER AGENTI DI POLIZIA LOCALE CAT. C1

Il corso intende rispondere ad un'esigenza delle Amministrazioni Comunali che necessitano di personale preparato per assunzioni a tempo determinato in particolari periodi dell'anno, nei quali si intensifica il bisogno di disporre di agenti di Polizia Locale.
Il corso, pertanto, è finalizzato a preparare personale che aspiri ad essere assunto in qualità di agente di polizia locale a tempo determinato e/o stagionale o quale formazione di base per assunzioni tramite contratti di formazione e lavoro presso i Comuni associati e presso altri Comuni che ne potranno fare richiesta con adesione successiva al progetto V.A.T.
Con la selezione finale saranno formate delle graduatorie dei candidati idonei che saranno messe a disposizione dalle Amministrazioni Locali convenzionate, per assunzioni con contratti a tempo determinato, in full-time o in part-time verticale, orizzontale o ciclico.
Per il personale interno, in servizio presso gli Enti Locali per la progressione orizzontale prevista dal CCNL Enti Locali , in possesso dei requisiti richiesti e che aspiri alla trasformazione del proprio profilo professionale in quello di agente di polizia locale cat. C1, qualora venga superata la selezione con esito positivo, gli stessi Enti potranno utilizzare l'attestato quale credito formativo personale. La presente formazione viene svolta ai sensi della legge 65/86 quale formazione obbligatoria per le nuove assunzioni e può essere considerata valida in caso di nuove assunzioni dirette di agenti di polizia locale da parte degli Enti Locali;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare al corso e alla selezione finale se in possesso dei seguenti requisiti per la presentazione delle domande:

1. Diploma di maturità conseguito a seguito di corsi di durata quadriennale o quinquennale. Per i dipendenti in servizio presso le Amministrazioni Comunali è necessario il diploma di scuola media inferiore e 3 anni di servizio nella qualifica immediatamente inferiore (cat. B).
2. Patente di abilitazione alla guida di autoveicoli : cat. "B" o superiori.
3. Cittadinanza italiana o europea, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.P.C.M.07.02.1994 n.174.Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
4. Maggiore età.
5. Requisiti richiesti dalla Legge 65/86 art. 5 comma 2, per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza ossia:
    - godimento dei diritti civili e politici;
    - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
    - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
    - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;

- non essere stati ammessi a prestare servizio civile ai sensi delle Legge 8.7.1998 n. 230;
- a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi (Legge 8 luglio 1998,n. 230 art. 15 comma 7).

6. Nessuna condanna penale definitiva o provvedimento definitivo del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.
7. Idoneità fisica e psichica al servizio di Polizia Locale come previsto nei rispettivi regolamenti comunali.

Si precisa che ai sensi della L. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
Non possono inoltre accedere ai posti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3.
Si precisa che nell'elaborazione della graduatoria di merito per le assunzioni presso gli Enti Locali, la commissione esaminatrice potrà valutare quale elemento utile per la formulazione della stessa, il possesso da parte dei candidati della Patente Europea del Computer (ECDL) e la conoscenza di una lingua straniera.

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CORSO:

La domanda di ammissione al corso in distribuzione presso gli informa giovani o presso i Comuni redatta sul modulo allegato alla presente, firmata dagli aspiranti in originale e di proprio pugno senza ulteriori formalità e corredata da una copia di un documento di riconoscimento, deve essere inoltrata **TRAMITE RACCOMANDATA A.R.** a:

C.S.F.O. Centro Studi, Formazione e Orientamento Professionale per la Pubblica Amministrazione e la Polizia Locale Via Emilia 15 – 35043 Monselice (PD) o tramite pec all'indirizzo **infocsfo@pec.it**
entro il termine 31 ottobre 2016 indicando nella busta: "COD. M0216."

MODALITÀ DI PAGAMENTO DEL CORSO:

Il contributo al C.S.F.O. per la partecipazione al corso, comprensivo di quota associativa, rimborso spese di organizzazione iscrizione, tutoraggio e del materiale di studio è di pari a **€ 1.000,00 (mille/00).**

Il pagamento dovrà essere versato con le seguenti modalità:
bonifico presso Banca UNICREDIT filiale di Monselice **IBAN: IT 39 W 02008 62660 000040924774** intestato ad CENTRO STUDI FORMAZIONE ORIENTAMENTO, con l'indicazione del codice M0216.

Si precisa che in caso di rinuncia da parte dell'interessato alla partecipazione del corso, la quota versata non verrà restituita.

Copia della ricevuta di versamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 39, comma 1, del D.P.R. del 28 Dicembre 2000 n. 445 la firma in calce alla domanda **non dovrà essere autenticata.**

Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezza delle dichiarazioni che non comportano esclusione come specificato successivamente.

Qualora non sia indicato il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso in oggetto, saranno effettuate all'indirizzo anagrafico; qualora questo manchi, il candidato sarà escluso dal corso/selezione.

Per motivi di celerità le comunicazioni potranno essere effettuate ai candidati anche tramite avviso telefonico o tramite e-mail se conosciuta.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CORSO DI 1° LIVELLO:

I corsi si terranno, al raggiungimento di **almeno 15 iscritti**, nelle seguenti date: **inizio il 12- 19 -26 novembre 2016 – 03 -17 dicembre 2016 – 14 – 21 – 28 gennaio 2017 – 11 – 18 febbraio 2017 dalle ore 9.00 alle ore 13.00 fino al completamento delle 40 ore di lezione** presso la sede del C.S.F.O. a Monselice (PD) e in modalità a distanza col metodo della diretta streaming su tutto il territorio nazionale.

La durata del corso base è stabilita in 40 ore di lezioni teoriche e 12 ore di video lezione preregistrata e 160 ore di stage facoltativo, in date e giorni da concordare con le Pubbliche Amministrazioni convenzionate.

Senza ulteriori comunicazioni da parte del C.S.F.O., gli iscritti, dovranno telefonare presso la sede del C.S.F.O. per conferma avvio del corso nelle date suindicate, dovranno presentarsi presso la sede indicata nella domanda di ammissione muniti di idoneo documento di riconoscimento corredato di fotografia .

Ogni partecipante sarà assicurato per tutta la durata del corso. Ai partecipanti sarà fornita una dispensa sulle materie oggetto del corso.

Il C.S.F.O. si riserva di revocare o posticipare le date di inizio del corso previa comunicazione agli iscritti e di restituire gli importi versati dai candidati qualora il corso non potesse essere svolto per cause di forza maggiore.

Nel programma del corso viene prevista una formazione di base per il profilo professionale di agente di Polizia Locale.

PROGRAMMA MODALITA' DI FORMAZIONE:

Il programma formativo verterà sui seguenti argomenti:

1. **Brain training: le innovative tecniche per migliorarsi nel lavoro e nello studio – parte prima** (video lezioni)
2. **Brain training: le innovative tecniche per migliorarsi nel lavoro e nello studio – parte seconda** (video lezioni)
3. L'Ordinamento della Polizia Locale.
4. Il corretto comportamento dell'agente in servizio, i diritti e i doveri dei pubblici dipendenti e l'etica professionale, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

C.S.F.O. - CENTRO STUDI FORMAZIONE ORIENTAMENTO
Via Emilia 15 - 35043 Monselice PD
www.csfo.it - csfo@csfo.it
Tel: 0499101545 - Cell.: 3356065555 - 3277683427

5. Nozioni generali del Diritto degli Enti Locali.
6. Nozioni generali del Diritto Penale.
7. Nozioni generali del Diritto di Procedura Penale.
8. Schede di sintesi di diritto privato
9. Il Nuovo Codice della Strada
10. La legge n° 689/1981, principi generali, atti di accertamento e sistema sanzionatorio.
11. La rilevazione degli incidenti stradali.
12. Cenni sui controlli Urbanistici e sui controlli di Polizia Amministrativa.
13. Cenni sulla legislazione commerciale.
14. Cenni di inglese per la Polizia Locale (video lezioni).
15. Tecniche di controllo della rabbia
16. La redazione di un verbale di Polizia Stradale

L' azione formativa si svilupperà in aula in presenza del docente e/o attraverso appositi contenuti esposti in video.

MODALITÀ DI SELEZIONE FINALE:

Alla prova selettiva finale è possibile accedere previa domanda di "ammissione alla selezione per la formazione di una graduatoria provinciale per assunzioni a termine di agenti di Polizia Locale presso gli Enti Locali".
La selezione finale verrà effettuata nel mese di **marzo 2017** previo avviso agli iscritti. La selezione sarà effettuata presso la sede del C.S.F.O. o presso altre sedi convenzionate.

La domanda per l'ammissione alla selezione finale dovrà essere presentata entro il 31 ottobre 2016 con le modalità successivamente indicate.
Possono partecipare alla selezione anche coloro i quali non hanno frequentato il corso medesimo, previo pagamento della tassa di concorso pari a € 25,00 (venticinque euro) e invio del relativo modulo di domanda.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE FINALE E DICHIARAZIONI CONTENUTE:

I candidati possono richiedere di partecipare solamente alla selezione finale compilando apposita richiesta redatta sul modulo allegato alla presente, firmata in originale e di proprio pugno senza ulteriori formalità, la domanda può essere scaricata dal sito http://www.csfo.it/vigileurbano e deve essere inoltrata a:

C.S.F.O. Centro Studi, Formazione e Orientamento Professionale per la Pubblica Amministrazione e la Polizia Locale in Via Emilia 15 – 35043 Monselice(PD) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite pec all'indirizzo **infocsfo@pec.it**, entro il termine del **31 ottobre 2016** indicando:

- **"SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI Polizia Locale – progetto V.A.T. - COD. GR.0117**

Allegando ricevuta comprovante il pagamento dei diritti di segreteria di **€ 25,00** da effettuarsi mediante versamento su c/c bancario IBAN IT 39 W 02008 62660 000040924774 intestato C.S.F.O.

PROVE D'ESAME:

La prova selettiva d'esame finale consisterà in una prova scritta che verterà nella redazione di un verbale e nella soluzione di quiz a risposta multipla. La prova di selezione è intesa ad accertare il grado di professionalità posseduto in relazione a quello richiesto per lo svolgimento delle mansioni proprie della categoria di inquadramento.

La prova si intende superata qualora il candidato riporti una **votazione non inferiore a 23/30** od equivalente.

L'assenza alle prove d'esame sarà considerata come rinuncia alla selezione al momento in cui sono dichiarate aperte le prove, qualora l'assenza non dipenda dalla volontà dei singoli concorrenti, previa giustificazione documentata, il candidato potrà essere ammesso alle prove d'esame alla prima successiva sessione utile.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente atto.

GRADUATORIA:

Le graduatorie di merito sono formulate sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato nelle prove d'esame, nell'eventualità in cui ci fossero punteggi uguali verrà data la precedenza al candidato più giovane.

La formazione delle graduatorie sarà disposta considerando tutti gli elementi di valutazione previsti dal bando e le stesse avranno una durata massima di tre anni.

Le graduatorie dei nominativi dei candidati risultati idonei saranno messe a disposizione delle amministrazioni Locali convenzionate, le quali potranno attingervi per le assunzioni con contratti a tempo determinato o con contratti di Formazione e lavoro a tempo pieno, part-time (verticale, orizzontale o ciclico), per periodi di particolari necessità, anche in base alla disponibilità lavorativa dei candidati che avranno superato la selezione.

STAGE:

I candidati avranno la possibilità di frequentare stage formativi presso le Amministrazioni convenzionate. Lo stage formativo non è vincolato dalla tempistica del corso e dalla selezione finale, è inoltre soggetto alla disponibilità delle Amministrazioni Comunali.

ATTESTATI:

Ai candidati risultati idonei sarà rilasciato un attestato di partecipazione con la votazione conseguita; tale attestato potrà essere presentato alle Amministrazioni che bandiscono concorsi per assunzioni a tempo determinato e indeterminato nel profilo di Agenti di Polizia Locale ai fini della valutazione.

ASSUNZIONI:

Le assunzioni saranno effettuate dalle amministrazioni convenzionate in base alla graduatoria che scaturirà dalla selezione effettuata dal C.S.F.O. previo ulteriore colloquio e verifica ai candidati, da parte degli Enti

Locali convenzionati, del possesso dei requisiti generali previsti da ciascun regolamento degli Uffici e Servizi interno all'Ente.

Qualora il candidato rinunciasse alla stipula del contratto con l'Ente Locale proposto dal C.S.F.O., sarà considerato decaduto di diritto dalla graduatoria medesima e non verrà più richiamato per assunzioni successive

La mancata presa di servizio alla data stabilita dall'Amministrazione richiedente dopo la comunicazione di disponibilità lavorativa fornita al C.S.F.O., sarà considerata come rinuncia all'assunzione stessa e comporterà la decadenza di diritto dalla graduatoria e il candidato non verrà più richiamato per assunzioni presso altri Enti Locali.

Sia nel caso di rinuncia, sia nel caso di assunzione, ogni graduatoria sarà utilizzata per una sola chiamata di ciascun candidato risultato idoneo nella selezione.

Il C.S.F.O. non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure della mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore (art. 4,comma 4, D.P.R. 487/1994).

Nelle domande, di cui si allega il modulo, gli aspiranti ai fini dell'ammissione devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 comma 1 del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n.445, sotto la propria responsabilità quanto segue, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità:

a. il cognome e il nome;
b. la data e luogo di nascita;
c. la residenza anagrafica;
d. il possesso della cittadinanza italiana o europea;
e. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
f. le eventuali condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale riportati indicando la data della decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso;
g. il possesso dei requisiti richiesti dalla Legge 65/86, art. 5 comma 2 per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza;
h. il possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale;
i. il possesso del titolo di studio richiesto al punto 1 dei "Requisiti per l'ammissione" con l'indicazione della data in cui è stato conseguito e dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione ottenuta, nonché il possesso della patente cat. B;
j. di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
k. il recapito presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni e il numero telefonico;
l. di essere disponibile ad effettuare lo Stage formativo presso gli Enti Locali.

Alla richiesta dovrà inoltre essere allegato un Curriculum Vitae contenente anche la durata delle pregresse esperienze lavorative, l'anzianità di iscrizione alle liste di collocamento, la condizione familiare etc. il possesso della Patente Europea del Computer e la conoscenza della lingua straniera.

CONTRATTO:

Il termine del contratto a tempo determinato potrà essere per un tempo di massimo 5 mesi dal momento dell'assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO:

Il trattamento economico tabellare è quello fissato per la qualifica funzionale di agente di Polizia Locale (categoria C, posizione C1).

Ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, tenuto conto altresì di quanto previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30.3.2001 n. 165.

ACCESSO AGLI ATTI:

Ai sensi della Legge 7/8/1990 n. 241 si precisa che l'accesso agli atti è garantito dalla segreteria del Corso.

INFORMATIVA AI SENSI D.lgs. n.196 del 30.06.03 - Codice in materia di trattamento di dati personali
I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione al corso, tali dati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono.
I moduli per la presentazione delle domande vengono allegati al presente bando.

In osservanza ai principi sulla trasparenza, il presente bando viene inviato per la pubblicazione a:

- tutti gli Enti Locali, agli Informagiovani, alle biblioteche comunali, ai quotidiani.

Per informazioni ulteriori telefonare alla segreteria del C.S.F.O. dal lunedì al venerdì ore 9.00/ 13.00 – 14.00/ 17.00 ai seguenti numeri:

- **Tel. 049/9101545**
- **GSM: 3277683427**

o tramite e-mail all'indirizzo:

- csfo@csfo.it

Le informazioni potranno essere visionate anche nel sito www.csfo.it/vigileurbano